



## BVI-Faxrundschriften 8/2018

31.08.2018

### Bremen

Im Bundesanzeiger vom 10.07.2018 hat der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen die Bekanntmachung über die AVE des Entgelttarifvertrages für das Land Bremen bekannt gegeben. In der Entgeltgruppe 1 beträgt dabei der tarifliche Mindestlohn € 1.615,00, in der Entgeltgruppe 2 € 1.649,00 bezogen jeweils 169 Stunden pro Monat.

Der vollständige Entgelttarifvertrag kann auf der Internetseite des Verbandes heruntergeladen werden.

Noch ist nicht geklärt, ob die AVE des Entgelttarifvertrages wirksam ist. Eine entsprechende Klage muß beim Landesarbeitsgericht in Bremen eingereicht werden.

Eventuell Betroffene bitte melden.

### Zeitnahe Kündigung bei Arbeitsunfähigkeit

Wird eine Kündigung im engen zeitlichen Zusammenhang mit einer Arbeitsunfähigkeit ausgesprochen, spricht der Beweis des ersten Anscheins für eine Kündigung aus Anlaß der Arbeitsunfähigkeit im Sinne des § 8 Abs. 1 Satz 1 EFZG (Entgeltfortzahlungsgesetz). Der Arbeitnehmer ist bei einer Krankenkasse versichert. Der Beklagte kündigte dem Arbeitnehmer, während der dreimonatigen Probezeit. Der Arbeitnehmer erkrankte am 17.07.2016. Am 26.07.2016 erfolgte die Kündigung des Arbeitsverhältnisses zum 10.08.2016. Die Krankenkasse macht darauf hin das auf sie übergangene Recht auf Erstattung des von ihr nach der Kündigung an den Arbeitnehmer gezahlte Krankengeld geltend, nach der Entscheidung des Gerichtes zurecht. Kann die Kündigung aus sonstigen Gründen, wie verhaltensbedingte Kündigungen, gestützt werden, sollte dies bei dem Kündigungsschreiben dokumentiert werden. Sinnvoll wäre es auch, während der Probezeit auf verhaltensbedingte Mängel rechtzeitig hinzuweisen.

### Mindesthaltbarkeitsdatum /Verbrauchsdatum

Ein **Mindesthaltbarkeitsdatum** besagt, daß das damit gekennzeichnete Lebensmittel bei richtiger Aufbewahrung seine spezifischen Eigenschaften behält. Damit ist ein wichtiger Aspekt „richtige Aufbewahrung“ genannt. Davon hängt die Mindesthaltbarkeit neben anderen Faktoren entscheidend ab. Der Verbraucher kann die Haltbarkeit durch Wahl geeigneter Lagerbedingungen verlängern. Lebensmittel können jedoch auch vorzeitig verderben, wenn sie z.B. erhöhter Temperatur ausgesetzt sind.

Davon zu unterscheiden ist das **Verbrauchsdatum**. Im Gegensatz zum Mindesthaltbarkeitsdatum ist das Verbrauchsdatum bindend. Das heißt, ein Lebensmittel, bei dem das Verbrauchsdatum abgelaufen ist, darf im Handel nicht mehr in den Verkehr gebracht werden, sondern muß vernichtet werden. Nach Ablauf des Verbrauchsdatums gilt ein Lebensmittel nicht als sicheres Lebensmittel. Mit dem Verbrauchsdatum werden in der Regel kühlpflichtige, mikrobiologisch leicht verderbliche Lebensmittel gekennzeichnet. Viele mit einem Verbrauchsdatum versehene Produkte sind für den Rohverzehr geeignet und nicht ausreichend konserviert. Wird bei besonders sensiblen Produkten, wie z.B. Hackfleisch oder Rohmilch, von einem Rohverzehr auch vor Ablauf des Verbrauchsdatums abgeraten, sollten die Verbraucher im Interesse ihrer Gesundheit dies auch befolgen.

### Exit – Gespräch

Die Kündigung eines Arbeitnehmers wird in vielen Unternehmen stillschweigend akzeptiert. Dabei kann es für die Firma hilfreich sein, in einem Ausstiegsgespräch die Gründe zu erfahren. Auch der Arbeitnehmer hat Vorteile von diesem Austausch. Für den Arbeitgeber ist es interessant, Antworten auf Fragen zu erhalten wie: „Was ist schief gelaufen? Warum will er Mitarbeiter gehen?“ Ein derartiges Gespräch kann auch genutzt werden, um dem Mitarbeiter zu danken mit der Frage: „Was können wir in Zukunft besser machen?“ Ein derartiges Gespräch kann auch für die übrigen Mitarbeiter Ausdruck sein, daß der Chef die Mitarbeiter wertschätzt.